

MET EEN VERNIEUWD BESTUUR SAMEN-WERKEN AAN DE BREDENSE TOEKOMST!

De gemeenteraadsverkiezingen bieden een uitgelezen kans om over de bestaande situatie na te denken en de toekomst voor te bereiden. Het nieuwe gemeentebestuur heeft dan ook een zeer breed draagvlak om het beste uit het verleden verder te zetten en ook een aantal nieuwe wegen in te slaan. Dat is wat het gemeentebestuur dus wil doen: vormgeven aan het Bredene van de toekomst met een langetermijnvisie en nieuwe plannen.

Het bestuursakkoord is geen ellenlange opsomming van actiepunten, maar is eerder een visie op de belangrijkste prioriteiten voor de toekomst van Bredene.

1. Samen.

In een gemeente woon je samen als een gemeenschap. Een gemeente wordt samen met de inwoners bestuurd. De inwoners maken samen van hun buurt een aangename buurt om te wonen. Beslissen doen we samen. Het bestuur moet initiatieven nemen voor de Bredenaars en voor de toeristen samen. Samen is een sleutelwoord voor het Bredene van het verleden en nog meer voor het Bredene van de toekomst.

Daarom zullen we ook in de toekomst het organiseren van straat- en wijkactiviteiten aanmoedigen. Daarom zullen we nieuwe inspraakprocedures toepassen. Daarom zullen we een open Bredense cultuurdag organiseren, waar alle culturele activiteiten en werken van Bredenaars aan bod kunnen komen. Toegankelijk voor de hele bevolking. Daarom blijft Bredene een warme gemeente waar we samen voor elkaar zorgen. Geen anonieme stad, maar een warme, zorgzame gemeenschap. In die context willen we gedurende de volgende legislatuur een ontmoetingscentrum openen die het Sas en de Nukkerwijk moet bedienen. Ook voor de wijk Maria-Duyne willen we dat doen. Wijkcentra zijn een open huis voor burgers, verenigingen, derden ook buiten de wekdagen en werkuren. We stimuleren burgerinitiatief.

Voor het organiseren van buurtactiviteiten wordt in de begroting budget voorzien waar inwoners aanvragen kunnen indienen voor kleine projecten in hun buurt, zoals gemeenschappelijke tuinen of speelplekken. Deze projecten worden ondersteund door de ontmoetingscentra. Ook sociale activiteiten, welzijnsinitiatieven, kunst- en cultuurprojectjes kunnen aan bod komen. In de namiddag organiseren de ontmoetingscentra allerlei activiteiten, maar maandelijks organiseren ze ook avonden rond verschillende thema's. . We stimuleren samen groene projecten zoals buurtmoestuinen of boomplantedagen, waarbij inwoners samen werken aan een groener Bredene binnen hun eigen wijk. We tekenen in op een online platform waar inwoners ideeën kunnen delen, stemmen op voorstellen en elkaar kunnen ontmoeten voor virtuele bijeenkomsten. We organiseren minstens jaarlijks een dag waarop inwoners samen vrijwilligerswerk doen in hun wijk. De wijkambassadeurs zullen de inbreng van en de sturing door de inwoners actief promoten.

Vanaf 2025 zal het bestuur zelf het gratis kerstfeest voor senioren op kerstavond organiseren

2. Integriteit.

Het bestuur van de gemeente moet integriteit hoog in het vaandel dragen. We nemen strikte maatregelen tegen elke vorm van belangenvermenging. We streven naar een gemeentebestuur dat volledig transparant is in zijn handelen, o.m. bij aanbestedingen en het verlenen van concessies en vergunningen. Alle belangrijke beslissingen moeten actief openbaar worden gemaakt en er moet controle zijn op mogelijke belangenconflicten. Het invoeren van audits en de volwaardige werking van de deontologische commissie moeten ervoor zorgen dat we mogelijke inbreuken opsporen maar vooral voorkomen. We informeren de personeelsleden over de “klokkenluidersregeling”. Als bestuurders geven we het voorbeeld inzake soberheid en kostenbesparing. Besprekingen met belangrijke leveranciers of aanvragers voor omvangrijke vergunningen zullen volgens het “vier-ogen”-principe gebeuren, dit wil zeggen dat telkens minstens een leidinggevend ambtenaar en de verantwoordelijke schepenen aanwezig zijn.

3. Bestuurlijke vernieuwing.

De intenties van het Vlaamse regeerakkoord, nl. de opwaardering van de gemeenteraad, sluiten aan op onze lokale intenties op dit vlak. We streven naar een bestuursstijl waarbij de gemeenteraad een grotere invloed heeft op de beleidsvorming. De intentie om de gemeenteraad te waarderen wordt vastgelegd in een afsprakennota tussen gemeenteraad, college en het managementteam. Hierin wordt de rol van de gemeenteraad als hoogste bestuursorgaan erkend en wordt vastgelegd hoe dit op korte termijn zal worden gerealiseerd. Dit gebeurt minstens door regelmatig beleidsnota's, die betrekking hebben op een bepaald deel van het beleid dan wel betrekking hebben op een toekomstig project, aan de gemeenteraad ter discussie voor te leggen, voorafgaand aan de principiële beslissing over het onderwerp. Er wordt gezocht naar “best practices” in andere lokale besturen. Er wordt tevens nagagaan of het beperken van de delegatie van de gemeenteraad naar het college van burgemeester en schepenen hiertoe kan bijdragen. De afsprakennota zal jaarlijks worden geëvalueerd.

Gemeenteraadsliden worden volwaardig betrokken bij de beleidsvorming en mogen hun initiatiefrecht ten volle opnemen. We waarderen ook de oppositie en benaderen tussenkomsten en beslissingsvoorstellen op een respectvolle manier.

We onderzoeken of het vanuit fiscaal standpunt nog nodig is om de structuur van het Autonoom Gemeentebedrijf in stand te houden en evalueren de beheersstructuur. Onder andere wordt onderzocht of de gemeenteraad als raad van bestuur kan fungeren.

We ontwikkelen het Contactpunt Gemeentebestuur Bredene. Dat is een contactpunt om iets te melden, vragen of delen. Online, per mail, telefonisch en fysiek (in het gemeentehuis) gemakkelijk bereikbaar. Je kan er ook terecht om een afspraak te maken voor onze dienstverlening: online, telefonisch of fysiek.

4. Bredene blijft een groene gemeente.

In de toekomst zullen er ongetwijfeld nog woningen moeten gebouwd worden, maar we moeten ruimte voor natuur en groen houden. Volgens de bestaande ruimtelijke plannen is er nog plaats voor heel wat woningen. Als het gemeentebestuur de bestemming van de woonzones naar groenzone zou veranderen, moet het daarvoor planschade betalen. Dat is

geen realistische optie. Het zal dus nodig zijn om de mogelijke bouwplannen zo goed als mogelijk te faseren, kwalitatieve eisen te stellen en er voor te zorgen dat geen vergunningen worden verleend zonder dat de mobiliteitsafwikkeling en het behoud van voldoende groen verzekerd is. Bij nieuwe verkavelingen moeten dus voldoende groenzones, voldoende speelzones en voldoende groene doorsteken voorzien zijn. De ontsluiting te voet en per fiets moet optimaal zijn. Er moet plaats voorzien zijn voor deelmobiliteit. In iedere verkaveling van enige omvang moeten van bij het begin afvalstraten voorzien worden. Ook het voorzien van een voldoende aandeel betaalbare woningen zal een onderdeel zijn van de beoordeling van nieuwe verkavelingen.

Voor de toekomstige ruimtelijke ontwikkeling van Bredene wordt in dialoog met de bevolking een nieuw Beleidsplan Ruimte gemaakt. Ondertussen kunnen we niet stil zitten. Deelprojecten of deelstudies, afwijkingen op bestaande bestemmingsplannen en gedeeltelijke aanpassing, voor zover ze in overeenstemming zijn met de principes van het nieuwe beleidsplan Ruimte, moeten doorgang kunnen vinden.

In samenspraak met het Vlaams Gewest zal het Parkbos zo vlug mogelijk gerealiseerd worden. Na de openstelling van het nieuwe zwembad, zal een plan gemaakt worden om van Grasduinen een "Central Park" van Bredene te maken, dat voor fietsers en voetgangers makkelijk toegankelijk is. De doorsteken langs de campings worden vergroend, in afspraak met de sector. Het gemeentebestuur zal de grond van de vroegere begraafplaats Sas die ze zelf in bezit heeft, niet verkavelen. Zo blijft Bredene een groene gemeente.

Op het openbaar domein moeten voldoende zitbanken en openbare toiletten voorzien zijn. Er komt een zitbankenplan en een toilettenplan.

Maar een groene gemeente wil ook zeggen: een propere gemeente. Zwerfvuil en hondenpoep blijven we streng aanpakken. Daarom zal er ook geïnvesteerd worden in enkele bijkomende hondenloopweiden per wijk. Geleidelijk aan zullen er ook meer afvalstraten komen.

Regels moeten gehandhaafd worden binnen de wettelijke contouren. Tijdens en kort na het bouwen zal systematisch gecontroleerd worden of de vergunning gerespecteerd werd. Daarna zal op een redelijke manier omgegaan worden met overtredingen uit het verleden.

Er komt extra aandacht voor de vergunning en handhaving van het uitvoeren van openbare en private werken, met het oog op maximaal behoud van toegankelijkheid van het openbaar domein.

5. Naar een doorgedreven vrijetijdsbeleid.

De Bredenaar woont en werkt, maar moet zich ook kunnen ontspannen in de gemeente. Naast het toeristisch aanbod, zal het lokaal bestuur zijn eigen vrijetijdsaanbod op vlak van sport, cultuur, kunst en hobby goed afstemmen op de behoeften van de burger. Er komt een gecoördineerde aanpak op maat van Bredene. Daarbij stemmen we af op de doelstellingen binnen dit bestuursakkoord (gemeenschapsvorming, toegankelijkheid en dergelijke). En daarbij stemmen we af wat verenigingen, derden, vrijwilligers te bieden hebben. We versterken de regierol als gemeente.

Wat betreft het eigen aanbod zetten we in op kwaliteit. We richten ons op het brede publiek, maar ook op niches. We kijken daarvoor om ons heen naar het aanbod ook van andere aanbieders en gemeenten.

We stimuleren en ondersteunen het verenigingsleven en het private initiatief. Als er meer en grotere verenigingen komen, moeten we de subsidiëring laten volgen. We waarderen hierbij de adviesraden als echte inspraakorganen.

6. Een betere communicatie met en participatie door de Bredenaars.

Met de organisatie van de wijkraden was Bredene een voorloper om het bestuur dicht bij de inwoners te brengen. Er is geen enkele reden om hier niet mee verder te gaan. De wijkraden zullen verder geprofessionaliseerd worden en de termijnen om op de gestelde vragen te antwoorden zal ingekort worden. Het bestuur communiceert open en transparant en stimuleert burgers om actief bij te dragen. Binnen de wijkraden worden nieuwe vormen van participatie aangeboord, zoals wijkpanels en wijkbudgetten. Bij wijkbudgetten kunnen bewoners zelf voorstellen indienen en stemmen op projecten die ze belangrijk vinden. Dit kan gecombineerd worden met workshops over het opstellen van een wijkbudget. Wijkambassadeurs zijn dan weer mensen die als vrijwilligers contactpersoon zijn voor hun buurt. Al deze nieuwe vormen moeten stap voor stap ingevoerd worden en telkens ook goed geëvalueerd worden, zodat ze effectief tot meer participatie leiden.

De gemeente Bredene maakt werk van een vrijwilligersbeleid. We leggen een databank aan. Vrijwilligers worden gerekruteerd en ondersteund, de juiste vrijwilliger op de juiste plaats.

Er wordt gestreefd naar uniformiteit en de gemeente reikt de hand naar vrijwilligersnetwerken in het verenigingsleven en bij derden. We investeren in nieuwe types van vrijwilligers (buddy's, gemeenschapsvrijwilligers,...). Openbare werken, private en publieke bouwplannen moeten op tijd bekend gemaakt worden. De mogelijkheid om opmerkingen te geven moet goed georganiseerd worden. Dit betekent dat inspraakavonden worden georganiseerd maar ook dat inwoners actief worden bevraagd.

Maar ook hier moeten we aan de toekomst denken. En die toekomst is al voluit bezig: de sociale media en meer in het algemeen de digitale communicatie openen nieuwe mogelijkheden voor Bredenaars en voor het bestuur om met elkaar om te gaan.

Omdat ieder bestuur op tijd en stond zichzelf in vraag moet stellen, is het de bedoeling om na het tweede jaar van de nieuwe bestuursperiode, dus in 2027, een grote en professioneel georganiseerde bevraging bij de bevolking te organiseren. Uit die bevraging kunnen nieuwe noden naar voor komen, waar het gemeentebestuur mee aan de slag zal gaan

7. Alle kinderen en jongeren kansen geven.

Jongeren groeien vandaag de dag op in een complexe wereld en worden ook met complexe problemen geconfronteerd. Misschien is dit wel één van de grootste uitdagingen voor de toekomst. Jongeren in die complexe wereld echt kansen geven, zal inderdaad niet vanzelf komen. Het gemeentebestuur moet daar voluit aandacht aan geven. Betaalbare en toegankelijke kinderopvang, mooie speelpleintjes, brugfiguren in de scholen, een modern jeugdbeleid voor georganiseerde en niet-georganiseerde jeugd, fruit op school, stimuleren van

sportmogelijkheden. De mogelijkheden én de noden zijn zeer groot. Muzikale vorming voor jongeren in Bredene zelf zal worden onderzocht op zijn haalbaarheid. Er kan hiervoor een samenwerking aangegaan worden met de academie van Oostende en/of De Haan.

Kinderen en jongeren moeten centraal staan in het beleid. Bredene moet in de komende beleidsperiode opnieuw een kindergemeenteraad installeren. Het schepencollege en de burgemeester moeten zich laten bijstaan door een jongerenkabinet, samengesteld uit jonge Bredenaars tussen 14 en 18 jaar, dat iedere twee jaar van samenstelling verandert. Bredene moet een schepen van het kind hebben met een duidelijk omschreven bevoegdheidspakket en moet een kind- en jongerenvriendelijke gemeente zijn. Het bestuur zal iedere jaar minstens één keer samen zitten met alle jeugdverenigingen om de samenwerking te bespreken. We ondersteunen de jeugdverenigingen met goed onderhouden infrastructuur. We maken afspraken met jeugdverenigingen omtrent financiering. Extra inzet op werking, infrastructuur, kampen, enz. kan gekoppeld worden aan vrijwillige inzet op evenementen van de gemeente.

We organiseren liefst in samenwerking met de Bredense verenigingen regelmatig pop-up evenementen in de gemeente waar jongeren hun talenten kunnen tonen en nieuwe hobby's kunnen ontdekken. We zorgen er voor dat op het online platform een specifieke mogelijkheid wordt gecreëerd zodat jongeren ideeën en zorgen kunnen delen met het gemeentebestuur, waardoor zij actief betrokken worden bij besluitvorming en beleid.

Ook adolescenten verdienen aandacht. We investeren in de jeugddienst en in het jeugdhuis en we voorzien meer openingsuren. Maar we investeren ook in de uitbreiding van het jeugdwelzijnswerk om problemen van jongeren te kanaliseren en te verhelpen.

We organiseren de Bredense dag van het kind en samen met de jeugdraad en de jeugdverenigingen stimuleren we de organisatie van jeugdfuiven in Bredene in het Staf Versluyscentrum, waar we een aantal specifieke dagen hiervoor vrij maken. Hiernaast dient er ook een "plek" te zijn voor de jongeren zodat ze in hun wijk daar terecht kunnen om samen te zijn. Een plaats waar ze heen kunnen en weten dat er altijd leeftijdgenoten zijn.

8. Het klimaatplan uitvoeren.

De gemeenteraad heeft unaniem het klimaatplan goedgekeurd. Alleen als iedere Bredenaar en alle bestuurders aan hetzelfde zeel trekken, kunnen we de hoge ambities waarmaken.

Een aantal acties moeten door de gemeente actief ondersteund worden. We sommen ze even op: 18 000 extra bomen, 9 000 meter extra hagen, nieuwe wagens van de gemeente moeten of elektrisch of minstens hybride zijn, de isolatie van woningen moet fors stijgen en vooral: we moeten het SAMEN doen, anders lukt het niet. Voor het isoleren van woningen zal samengewerkt worden met onder andere EOS, het energiehuis van de stad Oostende, dat alle expertise in huis heeft.

We voorzien niet alleen dubbel isolerend glas in het sportcentrum maar ook in alle openbare gebouwen als eerste stap naar een energiezuinige renovatie. We zetten de inspanningen inzake de verLEDding van de verlichting verder. Op openbare plaatsen is afval sorteren de regel. Bij de eigen diensten organiseren we acties om afval te vermijden.

Het klimaatplan houdt in dat er onthard wordt. We zullen dit niet doen door bij iedere burger enkele vierkante meter te ontharden, maar vooral door grotere ingrepen op het openbaar domein. De gemeente en het Vlaams Gewest moeten zelf het goede voorbeeld geven.

Een goed klimaatplan vereist goed openbaar vervoer. De hervorming van het openbaar vervoer door De Lijn voldoet niet. Het voorzien van een nieuwe tramhalte ter hoogte van de Parklaan moet de aanleiding zijn om de stadslijnen 2 e 4 hiermee te verbinden.

We stimuleren lokale initiatieven om hun eigen duurzame projecten te starten, zoals gezamenlijke composteer- en tuindagen. Dit bevordert niet alleen de betrokkenheid van inwoners, maar creëert ook een sterke sociale cohesie rond klimaatdoelen. De gemeente kan hierin faciliteren door locaties beschikbaar te stellen en informatie te delen.

9. Investerings moeten zowel de toeristen als de Bredenaars ten goede komen.

In iedere toeristische gemeente zijn er nu en dan wel wat spanningen tussen de inwoners en de toeristen en tussen de tijdelijke en de permante inwoners. Als toeristisch beleid duurzaam voor de toekomst wil zijn, moet het ook voor de inwoners zelf kansen bieden. Afro C is een toeristisch evenement, maar het is ook een feest voor de Bredenaars. Om maar dat voorbeeld te noemen.

Toeristisch gezien moet Bredene vooral inzetten op gezonde ontspanning en recreatie. Daarom moet een masterplan gemaakt worden met nieuwe wandelpaden, fietsroutes, een “Finse piste” (een loopparcours met zachtere ondergrond), waar ook rustbanken en toegankelijke toiletten aanwezig zijn. Ook een uitdagend mountainbike parcours moeten we voorzien. Voor de toeristen moet deze cocktail van duinen, polders en het naaktstrand- een uniek aanbod aan de kust zijn. En voor de Bredenaar moet het een hoogwaardige mogelijkheid zijn om gezonde ontspanning te beleven in eigen gemeente.

Dat moet ook het profiel zijn dat Bredene als toeristische gemeente naar buiten brengt: een gezonde, actieve en ontspannende vakantiebestemming in harmonie met de natuur en met de inwoners, jong en oud. Dit betekent ook dat we het niveau van het toerisme opkrikken en de kwaliteit van de campings moeten verhogen. We starten een structureel overleg met de campingsector op.

Het is belangrijk dat de woonwijken volgens een goed uitgewerkt plan aangepakt worden. Het Masterplan Sas is voor een groot deel afgewerkt. Het laatste deel zal de komende legislatuur volgen. Het Masterplan Dorp zal prioritair aangepakt worden met de bedoeling de uitvoering zo snel mogelijk op te starten. Bij de verdere afwikkeling van deze plannen zal de participatie van de bewoners op een professionele manier georganiseerd worden.

In 2025 zal ook een Masterplan Voetpaden opgesteld worden, dat stap voor stap zal uitgevoerd worden, tot alle voetpaden goed, veilig en toegankelijk zijn. Er zal een prioriteitenlijst aangelegd worden, op basis van de vastgestelde noden. Het Masterplan wordt open gecommuniceerd met de bevolking.

Het bestuur moet blijvend aandacht hebben voor de fietspaden en het fietscomfort. Bij het plannen van werken zal de Fietsersbond systematisch geraadpleegd worden. De jaarlijkse actie “Veilig naar school”, fietslessen en fietsexamens zullen we blijven organiseren.

Fietsenstallingen worden uitgebreid en aangepast aan de moderne fietseisen en hetzelfde geldt voor de fietsdoorgangen.

10. Het economisch weefsel versterken.

Bredene telt 800 BTW-nummers, dus 800 ondernemers. Die verdienen het om goed ondersteund te worden waarbij het belangrijk is dat ze één aanspreekpunt hebben bij het bestuur. Samenwerking met het Economisch Huis Oostende kan voordelen bieden. Jonge startende ondernemers moeten gestimuleerd worden, waarbij er kan tussengekomen worden bij het huren of renoveren van leegstaande panden.

We zullen het economisch beleid niet beperken tot een toeristisch beleid. De raad voor lokale economie en toerisme wordt opgesplitst in een raad voor de lokale economie en een raad voor toerisme.

Het aanspreekpunt voor alle vragen en opmerkingen wordt het ondernemersloket. We ontlasten onze ondernemers door hen via dit loket snel en efficiënt antwoord te bieden op hun vragen.

Van de raad van lokale economie maken we een inspraakorgaan i.p.v. een adviesraad. Budgetten worden hierin samen met de ondernemers besproken zodat ze ten volle benut worden.

Er dient een betere ondersteuning te komen van start-ups en KMO's (door middel van financiële ondersteuning, adviesdiensten en mentorschap, specifieke subsidies en belastingvoordelen).

Het is belangrijk dat er op gerichte en efficiënte manier aan promotie van Bredene wordt gedaan. Dit betekent een actieve promotie van lokale bedrijven en handelszaken door campagnes, lokale markten en evenementen, en een actieve promotie van de lokale producten en diensten. Om de herkomst uit Bredene te garanderen, zal een label of certificaat voorzien worden.

Bredene moet geprofileerd worden als een gezonde, actieve en ontspannende vakantiebestemming in harmonie met de natuur en met de inwoners, jong en oud. Dit betekent ook dat we het niveau van het toerisme opkrikken en de kwaliteit van de campings moeten verhogen.

Dit moet ook toelaten dat zich nieuwe Horecazaken vestigen. De vernieuwing van de Duinenstraat moet daar toe bijdragen.

Er zullen gerichte marketingcampagnes worden opgestart om Bredene als toeristische bestemming en om de lokale economie te promoten. We maken echt werk van een citymarketing plan. We dringen er bij de Vlaamse Regering op aan om de kust opnieuw als een te promoten regio voor toerisme te promoten.

We organiseren regelmatig netwerkevenementen voor ondernemers, waarin ze kennis en ervaringen kunnen delen. Dit kan bijdragen aan samenwerking en innovatie binnen de lokale gemeenschap.

Als extra ondersteuning voor de handelszaken zal ook het volledige parkeerbeleid van onze gemeente worden herbekeken en aangepast waar nodig. Ook voor de inwoners is dit interessant, wat zal leiden tot meer consumptie binnen de eigen gemeente.

11. Een warme gemeente waar niemand achter blijft.

Vlaanderen is een rijke regio in de wereld. Veel mensen hebben het goed. Maar we moeten oog blijven hebben voor de noden die aanwezig blijven. Sommige mensen haken af, raken geïsoleerd, kunnen niet meer mee, hebben zorg nodig.

11.1. Aandacht voor de oude en nieuwe noden van senioren.

Ook in Bredene zal het aandeel senioren toenemen. Dat is op zich een goede evolutie: mensen leven langer en blijven langer gezond. We mogen niet naar het verleden terugkeren waar alleen beleid gevoerd werd VOOR senioren. Senioren moeten nu volwaardig deel van het beleid uit maken. Er moet een beleid gevoerd worden MET en DOOR senioren. Toch is soms zorg nodig. In de eerste plaats thuiszorg en dagopvang. Soms ook residentiële zorg. Met het Woonzorgcentrum Jacky Maes hebben we alvast een belangrijke en moderne voorziening.

De ontmoetingscentra zullen een actief beleid voeren om alle senioren aan te spreken.

Mantelzorg wordt voor het begeleiden van kwetsbare burgers steeds belangrijker. Mantelzorg is niet eenvoudig en vergt heel wat inspanningen. Mensen die hulp nodig moeten, als ze dat wensen, zo lang als mogelijk in hun eigen woning kunnen omkaderd worden met goede thuiszorgdiensten, poets- en andere hulp. Daarom moet het beleid de mantelzorger ondersteunen waar het kan en alle hulp ter beschikking stellen, maar het beleid moet de mantelzorgers ook daadwerkelijk ondersteunen, bijvoorbeeld door in het kader van de werking ouderenzorg en de vrijwilligerswerking “respijtzorg” te garanderen, zodat ook de mantelzorgers er nu en dan even onderuit kunnen. Het lokaal bestuur moet erover waken dat blinde vlekken worden ingevuld en dat aanbod afgestemd wordt.

Het activeren van een “Meldpunt Senioren in Nood” is daar een voorbeeld van. Dit Meldpunt ondersteunt actief senioren in isolement en verwaarlozing. Het Meldpunt gaat ook proactief te werk, bijv. met huisbezoeken bij 80+ers.

11.2. Een warm sociaal beleid in de ruime zin van het woord.

Er is meer. De nood aan huisartsen is groot, armoede is aanwezig en moeten we bestrijden, mensen die even de weg kwijt zijn helpen we er opnieuw door en we werken daarvoor samen met grotere steden en organisaties. Dat doen we ook om mensen die al even werkloos zijn en het contact met de arbeidsmarkt verloren hebben, opnieuw naar werk toe te leiden. Dat betekent dat we zullen samen werken met het Economisch Huis Oostende.

We versterken het sociaal beleid met een aantal bijkomende maatregelen:

- We versterken de werking van het Huis van het Kind
- We experimenteren met een armoedetoets bij een aantal beleidsbeslissingen in samenwerking met de verenigingen waar armen het woord nemen.

- We vertrekken van het principe van automatische rechtenverkenning en het geautomatiseerd toekennen van aanvullende financiële steun
- Preventief, aanklappend en outreachend werken moet ervoor zorgen dat de sociale diensten tijdig hun doelpubliek kunnen bereiken en ook tijdig problemen kunnen detecteren en oplossing bieden.

Betaalbaar wonen zal ook in de toekomst de nodige aandacht moeten krijgen. Er moeten bijkomende sociale woningen gebouwd worden, maar de nieuwe projecten mogen niet grootschalig zijn en moeten alle kansen voor een goed gemeenschapsleven bevatten. De gemeente doet ook inspanningen om een eigen woonbeleid te ontwikkelen, samen met de private en de sociale verhuursector.

Het beleid moet op een actieve manier uitgevoerd worden: zelf de senioren opzoeken, zelf eenzaamheid opsporen en verhelpen, straathoekwerk in een aantal wijken waar zich soms problemen voor doen, zodat de samenhang in die wijken verbetert. Preventief en aanklappend werken en op eigen initiatief zelf contact nemen door het bestuur moet ervoor zorgen dat de sociale diensten tijdig hun doelpubliek bereiken en op die manier tijdig problemen ontdekken en zo mogelijk oplossen.

11.3. Een toegankelijke gemeente.

Toegankelijkheid wordt steeds belangrijker. Daarnaast blijven senioren meer actief, ook op latere leeftijd. Op zich is dat een goede evolutie, mede te danken aan onze goede gezondheidszorg. Maar op het vlak van toegankelijkheid is er nog veel te doen. Het lokaal bestuur vertrekt daarbij van een brede interpretatie van het concept toegankelijkheid, waarbij de waardigheid van de doelgroep voorop staat. Het bestuur houdt in zijn handelen maximaal rekening met een op te maken toegankelijkheidsstoets. En dat moet gebeuren samen met de personen met een beperking zelf. Zij kennen de problemen het best. De Raad voor personen met een beperking wordt geherwaardeerd en als een volwaardig inspraakorgaan behandeld.

Om te beginnen zetten we duidelijke stappen voorwaarts op het vlak van het verbeteren van de fysieke toegankelijkheid. De toegankelijkheid op het openbaar domein (voetpaden, oversteken, groenvoorzieningen,...), publieke ruimtes, winkels, HORECA, bij evenementen... moet beter. Om dat aan te pakken zal het lokaal bestuur in de eerste plaats een volledige inventaris opmaken van de problemen. Daarna moeten prioriteiten vastgesteld worden. Het lokaal bestuur engageert zich om inspanningen te leveren inzake vergunningen toekennen, toegankelijke openbare toiletten, toegankelijke publieke ruimtes, een toegankelijkheidscharter voor werven, het voetpadenplan, communicatie bij evenementen De gemeente werkt samen met de HORECA rond een label, fysieke hulpmiddelen...

Verder ontwikkelt de gemeente een toegankelijkheidsbeleid en zorgt voor administratieve ondersteuning als aanspreekpunt, hetgeen ook de coördinatie van het werk van de Raad voor Mensen met een beperking inhoudt. Het toegankelijkheidsbeleid verbreedt de aanpak. De doelgroep is zeer ruim, niet alleen mensen met een mobiliteitshandicap. Ook slechtzienden, blinden, doven, mensen met een mentale beperking, mensen met autisme, mensen met een niet aangeboren hersenletsel, mensen met een tijdelijke beperking, ... hebben belang bij een toegankelijke gemeente, zodat ze er inclusief deel van uit maken. We hebben ook aandacht

voor de mantelzorg in deze context. Dit alles vraagt zeer specifieke inspanningen. De gemeente engageert zich om dit ~~wa~~ar te maken.

12. De toekomst is digitaal. Iedereen moet mee.

Onze samenleving wordt steeds meer digitaal. Dat brengt veel voordelen met zich mee, maar niet iedereen is altijd even goed mee. Dat leidt tot digitale uitsluiting. Dat gaat niet alleen over een tekort aan digitale toegang maar steeds meer over een gebrek aan vaardigheden, ondersteuning, motivatie, enz. Mensen haken af.

Ieder jaar zal het bestuur een digitale week organiseren. In die week worden zo veel mogelijk nieuwe technieken tentoongesteld in een 'huis van de toekomst' waar je tegelijk de basislessen kan leren, maar ook nieuwe toepassingen kan leren kennen. Maar ook het hele jaar door moeten de diensten actief naar digitale uitsluiting op zoek gaan en er aan verhelpen. De cursussen die nu al gegeven worden, zijn daarbij een goed uitgangspunt. Ook het personeel moet voldoende kansen krijgen tot bijscholingen.

De bibliotheek wordt verder ontwikkeld tot een Open Bibliotheek, waar leden mits screening en een contract, buiten de openingsuren ook terecht kunnen om boeken te ontlenuen.

Naast de inzet op het digitale zal de gemeente steeds ook aandacht besteden aan het analoge alternatief, zodat iedereen effectief 'mee' is en niemand uit de boot valt. De fysieke loketwerking moet daarop afgestemd worden.

De invoering van een krachtig en modern intranet moet er voor zorgen dat ook de interne communicatie gestroomlijnd verloopt.

Het bestuur zal een modern, "state of the art" GDPR-beleid uitrollen.

13. Geen belastingverhogingen. Meer doen met dezelfde middelen.

Onder de vorige legislatuur zijn de belastinginkomsten verhoogd. Gedurende volgende legislatuur zullen de belastingen niet verhoogd worden: we doen meer met dezelfde middelen. Bij iedere begrotingsopmaak en bij de opmaak van het meerjarenplan zal iedere uitgave moeten verantwoord worden. Op die manier wordt ruimte gemaakt voor nieuw beleid. Voor het meerjarenplan zal iedere uitgave kritisch worden geëvalueerd. Op het einde van de legislatuur mag de personeelskost niet meer dan 50% van de totale uitgaven bedragen. Een kerntakendebat is de sleutel van financiële optimalisatie. We houden de verschillende vormen van indirecte belastingen tegen het licht. Zoals in andere gemeenten, zal met de kerkfabrieken een dialoog aangevat worden om tot een rationelere inzet van de middelen van de religieuze gebouwen te komen. Indien mogelijk krijgt het kerkgebouw Sas een herbestemming met een groot draagvlak bij de lokale bevolking.

14. Bredene blijft Bredene. Geen fusie.

Als middelgrote gemeente wil Bredene samenwerken met iedereen die dat ook wil. Samenwerking met Oostendse diensten zoals het Economisch Huis Oostende en met het Energiehuis (EOS) van Oostende moet zeker mogelijk zijn. Maar we willen geen fusie.

15. Een nieuw mobiliteitsplan.

De komende legislatuur zal een nieuw mobiliteitsplan opgemaakt worden. Daarbij zal de bevolking ruim geraadpleegd worden. Verkeersveiligheid zal primordiaal zijn en het respecteren van het STOP-principe zal aangehouden worden. Kritieke kruispunten krijgen prioriteit. In dat kader moet een globale evaluatie van de fietspaden doorgevoerd worden en binnen het kader van het nieuw mobiliteitsplan moet werk gemaakt worden van een globaal plan voor de fietspaden dat tijdens de volgende legislatuur zal opgestart worden. Een veilige verbinding van de fietspaden met het openbaar vervoer zal daarbij een belangrijk aandachtspunt zijn. We betrekken lokale fietsers en fietsclubs bij de evaluatie van fietspaden via enquêtes of workshops om hun ervaringen en suggesties te verzamelen. De Verkeerscommissie wordt een open, actief inspraakorgaan.

Fietsstraten, zone 30's, circulatieplannen maken een integraal onderdeel uit van een nieuw mobiliteitsplan. Zone 30's zullen ingevoerd worden als blijkt dat infrastructurele of andere ingrepen, niet mogelijk zijn en na consultatie en akkoord van de inwoners van de betrokken straat.

We stimuleren het gebruik van fietsen, openbaar vervoer en carpoolen om het aantal auto's op de weg te verminderen en de verkeersdruk te verlichten. We verzekeren voldoende deelmobiliteit zeker op vlak van wagens, maar we denken ook aan deelfietsen en de optimalisering van het bestaande programma deelsteps.

16. Inzetten op personeelsbeleid

Een eerlijk, efficiënt en respectvol personeels- en HR beleid is essentieel voor het succes en de duurzaamheid van elke organisatie. Eerlijkheid zorgt ervoor dat alle medewerkers gelijke kansen krijgen en zich gewaardeerd voelen, wat de motivatie en betrokkenheid verhoogt. Efficiëntie in het personeelsbeleid betekent dat middelen optimaal worden benut en dat processen soepel verlopen, wat bijdraagt tot betere dienstverlening. Respect vormt de basis voor een positieve werkcultuur, waarin medewerkers zich veilig en ondersteund voelen, wat leidt tot een hogere tevredenheid en minder verloop. Samen dragen deze elementen bij aan een werkomgeving waarin talenten kunnen floreren, wat uiteindelijk de organisatie als geheel en ook Bredene ten goede komt.

We zetten daarom in op volgende punten : een correct aanwervings- en bevorderingsbeleid, de focus op het behoud van talent in de organisatie (retentiebeleid), een correcte strategische personeelsplanning, het bevorderen van een cultuur van respect, open en eerlijke communicatie, het creëren een werkomgeving waar medewerkers zich fysiek en emotioneel veilig voelen,... Als goede werkgever zal iedere werknemer opleidingen kunnen volgen die zijn/haar talenten kan helpen ontwikkelen.

Door een beleid dat aandacht geeft aan het ontwikkelen van interne talenten, dat zich richt op een veilige en aangename werkomgeving, kan ons bestuur flexibel en veerkrachtig reageren op de uitdagingen waarmee lokale besturen worden geconfronteerd.

17. Dierenwelzijn.

We erkennen het belang van dierenwelzijn als een essentieel onderdeel van een duurzame en leefbare gemeente. Wij zijn vastbesloten om het welzijn van zowel huisdieren als wilde dieren in onze gemeente te bevorderen door middel van duidelijke beleidsmaatregelen en samenwerking met relevante partners en vrijwilligers.

We ondersteunen campagnes voor de verplichte registratie en identificatie van huisdieren. Samen met lokale dierenartsen en opvangcentra zorgen we ervoor dat verloren dieren snel met hun eigenaren herenigd worden. We voorzien informatiecampagnes om inwoners bewust te maken van hun verantwoordelijkheid als huisdiereigenaar, waarbij adoptie boven aankoop van huisdieren wordt aangemoedigd. We ondersteunen verder het Blauwe Kruis. We nemen verder onze verantwoordelijkheid inzake het opsporen van zwervkatten en het opzetten/ondersteunen van sterilisatie- en castratiecampagnes. We investeren in samenwerking met de politie en andere toezichthouders om dierenmishandeling en -verwaarlozing effectief aan te pakken.