

Samenwerkingsovereenkomst coalitiepartners Bredene 2025-2030 over de werking gemeenteraad en College van burgemeester en schepenen¹

Deze informele overeenkomst regelt de goede samenwerking tussen beide coalitiepartners Vooruit Bredene en Alternatief24. Het is aan beide partners om de naleving van de bepalingen van deze overeenkomst op te volgen en naar elkaar toe af te dwingen. Moeilijkheden worden binnen het College van burgemeester en schepenen besproken. Zie hierover ook de gedragscodes.

Deze overeenkomst slaat op het politieke handelen van de beide partijen in de context van beleidsvoering in gemeenteraad en College van burgemeester en schepenen en het politieke handelen in het dagelijks beheer van de gemeente. Deze overeenkomst slaat niet op het politieke handelen in het kader van de eigen partijwerking.

De goede samenwerking tussen Vooruit Bredene en Alternatief24 is gebaseerd op transparantie en respect naar elkaar toe. De interne gedragscodes, de nieuw op te maken deontologische codes, een degelijke werking van de Deontologische Commissie en de opwaardering van de gemeenteraad vormen daarbij de standaard.

Deze standaarden worden ook overgenomen in het dagelijks politiek handelen van raadsleden naar personeel, burgers en derden toe.

We moedigen personeelsleden aan om voor zichzelf te denken, initiatief te nemen, voorstellen te doen. We ondersteunen ook onze leidinggevenden actief hierin en geven ze de nodige ruimte om hun diensten en activiteiten op een kwalitatieve manier uit te voeren en te ontwikkelen. De deontologische code, die voor het personeel geldt zal gemoderniseerd worden.

We zien het managementteam als belangrijke gesprekspartner.

Burgers kunnen individuele afspraken maken met leden van het College van burgemeester en schepenen. Voor de goede organisatie kunnen leden van het college wel aangeven wanneer ze het best bereikbaar zijn. We stimuleren burgers, verenigingen, derden om contact op te nemen met het Contactpunt Gemeentebestuur Bredene. Dat is een contactpunt om iets te melden, vragen of delen. Online, per mail, telefonisch en fysiek (in het gemeentehuis) gemakkelijk bereikbaar. Je kan er ook terecht om een afspraak te maken voor onze dienstverlening: online, telefonisch of fysiek.

Burgers, verenigingen, derden die een vraag stellen of opmerkingen maken aan het bestuur hebben recht op een antwoord of reactie, dit binnen een redelijke termijn. Het bestuur moet zich daarop organiseren. De leden van het college van burgemeester en schepenen worden geïnformeerd over de vragen en de antwoorden. Als de vragen een gedeeltelijk of volledig beleidsmatig karakter hebben, wordt het antwoord opgemaakt in overleg/akkoord met het bevoegd lid van het College van burgemeester en schepenen.

¹ Hetgeen voor het College van burgemeester en schepenen bepaald wordt, geldt ook voor het Vast Bureau.

Gedragscodes - algemeen

Code voor passend gedrag voor de leden van het College van burgemeester en schepenen

1. Bij de uitvoering van hun taken behandelen de leden hun collega's in het College van burgemeester en schepenen en iedereen die bij het gemeentebestuur/AGB werkt met waardigheid, beleefdheid en respect en zonder vooroordelen of discriminatie.
2. Bij de uitvoering van hun taken gedragen de leden zich op professionele wijze en onthouden zij zich in hun contacten met andere leden en de personeelsleden van neerbuigende, kwetsende, beledigende of discriminerende taal en andere onethische, vernederende of onrechtmatige handelingen.
3. Leden mogen met hun handelingen personeelsleden niet aanzetten of aansporen tot het schenden, omzeilen of negeren van de geldende wetgeving, de interne regels en in het bijzonder deze samenwerkingsovereenkomst/gedragscodes, de deontologische code..., noch dergelijk gedrag tolereren van onder hun verantwoordelijkheid vallende personeelsleden.
4. Leden zullen met passende discretie omgaan met individuele of collectieve personeelsproblemen.
5. We respecteren het recht op vrije meningsuiting van inwoners. We reageren op passende en constructieve manier op kritiek.
6. Ingeval er gronden zijn om aan te nemen dat deze gedragscode werd overtreden, worden deze zo snel mogelijk benoemd en in alle openheid besproken in het college. Het College van burgemeester en schepenen kan in voorkomend geval deze inbreuk voorleggen aan de Deontologische Commissie. Bij een klacht worden de nodige stappen ondernomen met inbegrip van het voorleggen hiervan aan de Deontologische Commissie.

Deze code geldt mutatis mutandis voor de leden van het directiecomité van het AGB en van het Bijzonder Comité Sociale Dienst.

Gedragscode voor de leden van het College van burgemeester en schepenen inzake integriteit en mogelijke belangenvermenging

1. Bij de uitoefening van hun taken als lid van College van burgemeester en schepenen laten de leden zich leiden en inspireren door de volgende algemene gedragsprincipes: belangeloosheid, integriteit, transparantie, toewijding, eerlijkheid, verantwoordelijkheid, respect en handelen ze uitsluitend in het algemeen belang
2. We vermijden elke vorm van belangenvermenging. Wanneer iemand bij een beslissing rekening houdt met zijn persoonlijke engagementen maakt hij dat bekend. Uiteraard mag dit niet leiden tot belangenvermenging, zoals wettelijk gedefinieerd.
3. Ingeval er gronden zijn om aan te nemen dat deze gedragscode werd overtreden, worden deze zo snel mogelijk benoemd en in alle openheid besproken in het college. Het college kan in voorkomend geval deze inbreuk voorleggen aan de deontologische

commissie. Bij een klacht worden de nodige stappen ondernomen met inbegrip van het voorleggen hiervan aan de deontologische commissie.

Deze code geldt mutatis mutandis voor de leden van het directiecomité van het AGB en van het Bijzonder Comité Sociale Dienst

Concrete punten bij deze gedragscodes.

De leden van het College van burgemeester en schepenen onthouden zich van gedragingen die die aanleiding kunnen geven tot een schijn van belangenvermenging. Bij twijfel wordt dit voorafgaandelijk gemeld.

Voor overleg over dossiers die gevoelig zouden kunnen zijn voor belangenvermenging wordt het vier ogen-principe toegepast. Het vier-ogen principe is bedoeld om fouten en misbruik te voorkomen, en het vergroot de transparantie en de verantwoordelijkheid. Door het toepassen van het vier-ogen principe kunnen bedrijven en organisaties het risico op fraude, fouten en ongeoorloofd gedrag verminderen. Dit principe wordt bijvoorbeeld gebruikt in banken, ziekenhuizen en overheidsinstellingen om de veiligheid en betrouwbaarheid van belangrijke processen en procedures te waarborgen.

De wagens van het bestuur mogen enkel gebruikt voor gemeentelijke opdrachten. Er wordt geen personeel ingezet als chauffeur voor één of meerdere leden van het College van burgemeester en schepenen.

Werklunches en -diners met derden worden sterk beperkt en vooraf gemeld en in een register genoteerd. De leden van het College van burgemeester en schepenen kunnen gebruik maken van de maaltijden van het ontmoetingscentrum onder dezelfde voorwaarden als deze die gelden voor het personeel (zelfde maaltijd/zelfde prijs/...).

De regeling inzake het ter beschikking stellen van gsm en tablet en de vergoeding voor internet die nu geldt voor raadsleden en leden van het College van burgemeester en schepenen, blijft behouden.

Eretitels aan mandatarissen en personeel worden ofwel aan iedereen die hiervoor aan de wettelijke voorwaarden voldoet, ofwel aan niemand toegekend. Zonder enige afbreuk te willen doen aan de verdiensten van de huidige titeldragers, de toekenning van de titel van ereburger dient geëvalueerd en opgewaarderd.

Werkwijze gemeenteraad

De intenties van het Vlaamse regeerakkoord, nl. de opwaardering van de gemeenteraad sluiten aan op onze lokale intenties op dit vlak. We streven naar een bestuursstijl waarbij de gemeenteraad een grotere invloed heeft op de beleidsvorming. De intentie om de gemeenteraad te waarderen wordt vastgelegd in een afsprakennota tussen gemeenteraad, college en het managementteam. Hierin wordt de rol van de gemeenteraad als hoogste bestuursorgaan erkend en wordt vastgelegd hoe dit op korte termijn zal worden gerealiseerd. Dit gebeurt minstens door regelmatig beleidsnota's, die betrekking hebben op een bepaald deel van het beleid dan wel betrekking hebben op een toekomstig project, aan de

gemeenteraad ter discussie voor te leggen, voorafgaand aan de principiële beslissing over het onderwerp. Er wordt gezocht naar “best practices” in andere lokale besturen. Er wordt tevens nagagaan of het beperken van de delegatie van de gemeenteraad naar het college van burgemeester en schepenen hiertoe kan bijdragen. De afsprakennota zal jaarlijks worden geëvalueerd.

Gemeenteraadsleden worden volwaardig betrokken bij de beleidsvorming en mogen hun initiatiefrecht ten volle opnemen. We waarderen ook de oppositie en benaderen tussenkomsten en beslissingsvoorstellen op een respectvolle manier. Gemeenteraadsleden van beide partijen hebben initiatiefrecht. En gemeenteraadsleden van beide partijen kunnen zich op bepaalde dossiers onthouden. Beide zaken moeten in de voorbereiding van de gemeenteraad goed met elkaar afgesproken worden. Dit wordt voorbereid op niveau van het College van burgemeester en schepenen doorgesproken in de maandelijkse gemeenschappelijke fractievergadering. Onthoudingen moeten persoonlijk gemotiveerd zijn en mogen de goedkeuring van een punt niet in het gedrang brengen. We waarderen ook de oppositie en benaderen tussenkomsten en beslissingsvoorstellen op een respectvolle manier.

Het huishoudelijk Reglement laat toe dat gemeenteraadsleden kunnen interpellieren en amendementen indienen. We laten toe dat ook gemeenteraadsleden van de meerderheid actief tussenkomen over de dossiers. Zo installeren we een gezonde debatcultuur. In de vragenronde na de afhandeling van de dagorde beperken de gemeenteraadsleden zich tot actuele en relevante vragen, die ten laatste de ochtend van de zitting ingediend worden. Alle andere vragen dienen ingediend als schriftelijke vragen, waarop zonder uitzondering binnen de termijn voorzien in het Huishoudelijk Reglement (10 werkdagen) een antwoord gegeven wordt. Het bevoegd lid van het College van burgemeester en schepenen ziet hierop toe.

Het vragenkwartiertje binnen de gemeenteraad wordt gemoderniseerd. Burgers kunnen vragen stellen en naar voor brengen, maar moeten het onderwerp ten laatste de vrijdag voorafgaand aan de gemeenteraad indienen. Dit wordt ook opgenomen in het Huishoudelijk Reglement en regelmatig gecommuniceerd naar de bevolking.

Raadsleden die gedelegeerd worden in Intercommunales rapporteren op regelmatige basis aan het College van burgemeester en schepenen.

De leden van het College van burgemeester en schepenen lichten in principe zelf hun punten toe op de gemeenteraad.

Tussenkomsten en amendementen van raadsleden worden in eerste instantie beantwoord door het bevoegd lid van het College van burgemeester en schepenen.

Werkwijze college

Het College van burgemeester en schepenen beslist in consensus. De leden van het College van burgemeester en schepenen gaan op een respectvolle wijze met elkaar om.

Er wordt een maandelijks overleg georganiseerd tussen het College van burgemeester en schepenen, het team beleidsondersteuning en het managementteam.

Het College van burgemeester en schepenen bespreekt iedere week de werkkalender van de week.

Aanstellingen en bevorderingen personeel gebeuren steeds op basis van vergelijkende proeven. Bij ontslagen wordt steeds de vigerende wetgeving en de eigen rechtspositieregeling gerespecteerd. Voor langdurig zieke personeelsleden wordt steeds een re-integratie nagestreefd. Enkel als dit niet lukt, wordt ontslag of pensioen wegens medische

ongeschiktheid overwogen. De aanstelling van jobstudenten gebeurt op duidelijk vooraf bepaalde criteria.

We nemen alle nodige initiatieven voor een positieve en veilige werksfeer. We bevorderen de relatie tussen het bestuur en personeel door een bevraging van het personeel door een gespecialiseerde dienst. We gaan op basis hiervan in overleg met de diensten en de medewerkers.

Communicatie

Het College van burgemeester en schepenen communiceert over het beleid op een collegiale en positieve wijze. De leden van het College van burgemeester en schepenen moeten verhinderen dat de gemeentelijke communicatie eerst via andere sociale media-kanalen wordt verspreid. Beleids- en andere gemeentelijke communicatie verloopt dus eerst via de communicatiedienst, daarna kan iedereen overnemen op de persoonlijke of partijgebonden communicatiekanalen.

Persberichten, persmomenten verlopen via de dienst communicatie en worden zo goed mogelijk tijdens de zitting van het College van burgemeester en schepenen goed afgestemd.

We respecteren de kracht van de eigen gemeentelijke communicatiekanalen. De beleidsinformatie wordt verder op een neutrale en objectieve wijze verspreid via het gemeentelijk infoblad en de gemeentelijke communicatiekanalen. We besteden via de gemeentelijke communicatiekanalen ook verder aandacht aan actieve burgers, actiegroepen, verenigingen, ondernemers, ...

Beslissingen van het College van burgemeester en schepenen, die aan de gemeenteraad zullen voorgelegd worden, worden gecommuniceerd met de duidelijke vermelding dat het finaal de gemeenteraad is die de beslissing zal nemen. De gemeenteraadsleden worden minstens gelijktijdig met de pers verwittigd.